



## OBJECTIFS

- S'impliquer dans la politique de prévention de l'entreprise.
- Identifier les risques afin de proposer des mesures préventives ou correctives.
- Mettre en place un management de la Santé et de la Sécurité au travail.

## PUBLIC

Toute personne volontaire pour s'occuper des activités de protection et de prévention des risques professionnels de l'entreprise.

## PÉDAGOGIE

Alternance entre les apports réglementaires et techniques essentiels et l'étude de cas concrets issus de l'expérience des participants. Projection de diaporamas et de films. Travail en sous-groupe. Chaque participant recevra un document de synthèse présenté sous forme d'un guide pratique. Evaluation de la formation : QCM, tour de table et questions-réponses.

## PROGRAMME

« Art. L. 4644-1.-I. — L'employeur désigne un ou plusieurs salariés compétents pour s'occuper des activités de protection et de prévention des risques professionnels de l'entreprise. « Le ou les salariés ainsi désignés par l'employeur bénéficient, à leur demande, d'une formation en matière de santé au travail dans les conditions prévues aux articles L. 4614-14 à L. 4614-16. »

### Introduction à la Santé et Sécurité

- Définitions et statistiques : arrêts de travail, maladies professionnelles, accidents de trajet.
- Les conséquences économiques et sociales.
- Les enjeux de la démarche prévention.

### La réglementation Santé et Sécurité

- La partie 4 du Code du Travail.
- Les principaux textes (loi 1991, EVRP, ...).
- Evaluation des risques professionnels.
- L'obligation de résultat/gestion des risques. Les obligations de l'entreprise.
- La responsabilité pénale du chef d'entreprise en cas d'accident du travail.
- La faute inexcusable.
- La délégation de pouvoir.

### L'organisation de la prévention

- Les acteurs de la prévention (rôles et missions).
- La direction d'entreprise, la hiérarchie, le référent de prévention, l'Inspecteur du Travail, le Contrôleur CARSAT, le Médecin du Travail, Anact, OPPBTP, CSE.

### Les obligations réglementaires

La conformité des équipements, la vérification périodique des équipements, l'organisation des secours, la circulation dans l'entreprise, l'intervention des entreprises extérieures et l'accueil des nouveaux salariés.

### La gestion des risques : quelle prévention face aux risques

L'incendie – explosion, le bruit, les TMS et les lombalgies, l'éclairage, le risque chimique, le risque biologique, le risque mécanique, le stress et le travail sur écran.

### Ergonomie : l'analyse des situations de travail

- L'ergonomie de conception et de correction. L'approche ergonomique en entreprise.
- Travail et activité, les résultats et les effets.
- L'analyse d'une situation de travail.
- Les normes / conception des espaces de travail.
- Exercice d'application : étude de poste.

### Techniques d'analyse des accidents et maladies, d'exploitation et moyens d'actions

- Analyse des incidents ou accidents par la méthode de l'arbre des causes.
- La recherche des faits.
- Le diagramme de cause à effet.
- Les actions de prévention en entreprise.
- Le choix de solutions (tableau INRS).
- La mise en œuvre et le suivi des actions

*L'ensemble de nos formations est accessible aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter pour plus de renseignements.*